

Da "Dott. Fiorenzo Colantuono" <fiorenzo.colantuono@odcecchieti.it>
A "info@pec.comune.orsogna.chieti.it" <info@pec.comune.orsogna.chieti.it>
Data martedì 19 dicembre 2023 - 12:07

154

Parere del Revisore su ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023

Buongiorno, in allegato invio il parere di cui all'oggetto.

Distinti saluti.

Il Revisore dei Conti

Dott. Fiorenzo Colantuono

--

Comune di ORSOGNA

Arrivo

Prot. N°0011046 del 19-12-2023

Cat. 5 Classe1



Studio Commerciale Colantuono

Consulenza fiscale societaria e del lavoro

Dott. Fiorenzo Colantuono

Commercialista – Revisore Legale

Via Nazario Sauro, 47 - 66010 Tollo (CH)

Tel e fax 0871 961069

Mail: fiorenzo@studiocolantuono.it

Sito Web: www.studiocolantuono.it

Allegato(i)

Parere del 19-12-23 Revisore dei conti.pdf (161 KB)

COMUNE DI ORSOGNA

Provincia di Chieti

Oggetto: ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Sulla ipotesi di definizione delle **risorse decentrate per l'anno 2023** ai sensi dell'art. 239 comma 1, lettera b) del D.Lgs. 267/2000” .

Verbale del 19/12/2023

Il Revisore dei conti Dott. Fiorenzo Coiantuono

CONSIDERATO

che l'art.40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009 prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio ai fini del contenimento della spesa;

VISTO

- la richiesta di parere della Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Giuseppina Calabrese, inviata al sottoscritto revisore, il 05 ottobre 2023, determina n.644/2023 Reg. generale del 04-10-2023 e n. 87 Reg. Responsabile del 04-10-2023, avente ad oggetto: "ART. 79 CCNL 16.11.2022 -"DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI- COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2023 "; contenente fra l'altro il visto per la regolarità contabile e l'attestazione per la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art.151,comma 4 del D.Lgs 267/2000, rilasciata dalla responsabile stessa.

- il testo dell'ipotesi di CCDI anno 2023 del 30-11-2023;

- la Relazione Illustrativa e Tecnico-Illustrativa e Finanziaria del 11-12-2023 in cui si evidenzia che il fondo di produttività costituito per l'anno 2023 ammonta ad un totale € 112.934,61 ;

- che l'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2018;

- che lo stesso C.C.N.L. ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in: a) risorse stabili, che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisiti al fondo anche per il futuro; b) risorse variabili che presentano la caratteristica della eventualità e variabilità e che pertanto a loro quantificazione è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale;

- che l'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. 16/11/2022 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio e relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001";

- che inoltre, l'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate" da cui consegue la nullità delle clausole difformi;

- che l'art 40 bis dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";

- che il parere dell'organo di revisione attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;

PRESO ATTO

- che in data 30 novembre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo economico per l'anno 2023;

CONSIDERATO

- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse relative al fondo in oggetto e ha verificato il rispetto delle normative del patto di stabilità dell'Ente e delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale.

- che la parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria i seguenti istituti economici individuati nell'art. 67, comma 1 CCNL 21 maggio 2018 :

- progressioni economiche all'interno della categoria;
- indennità di comparto;
- differenziale progressioni economiche.

VERIFICATO

- che le materie di oggetto di contrattazione integrativa sono state correttamente previste nella preintesa, già sottoscritta, e che i criteri previsti per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per il corrente anno sono conformi alle disposizioni di legge ed ai principi definiti nella contrattazione collettiva nazionale;
- che il dirigente del servizio finanziario Dott.ssa Giuseppina Calabrese ha verificato la disponibilità ai fini della copertura delle diverse voci;

ATTESTA

Che gli oneri derivanti dall'accordo sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posto dal CCNL dalle norme vigenti.

Tollo, 19/12/2023

