



COMUNE DI ORSOEGNA

Provincia di Chieti

CF 81001370693

P.IVA 00234520693

CCDI 2018

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17-12-2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica :</p> <p>Presidente Dott.ssa Cristiana Sabatini</p> <p>Componenti : Dott.ssa Giuseppina Calabrese - Resp. Settore Finanziario Sig. Nicolò Fosco - Resp. Settore Amm/vo e Vigilanza Geom. Giulio Saraceni - Resp. Settore Tecnico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - CISL - UIL - DICCAP - CONFISAL RSU De Bellis Pierino</p> <p>Firmatarie della preintesa: CGIL - CISL - RSU. Firmatarie del contratto: CGIL - CISL (indicare le sigle firmatarie)</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. l'Ente ha dato corso ad una ricostruzione e ricalcolo delle somme delle PEO consolidate nel tempo.</p> <p>b) individuazione unità che hanno assicurato con delega attraverso provvedimenti amministrativi dei Responsabili attività relative alle finalità previste nell'art. 17, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;</p> <p>c) riparto del restante fondo per attività effettuate per Settore, con il criterio delle unità assegnate al singolo Settore.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti procedurali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NON PRESENTI</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	<p>Viene preso a riferimento il Piano delle <performance come definito secondo il Sistema di misurazione approvato con atto di GC n°153/29.12.14 e smi.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI (GC 4/29.01.2018)</p>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non è ancora stata redatta la relazione della performance relativa al 2018.
Eventuali osservazioni		
NESSUN RILIEVO.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 774 del 19/11/2018.

La delegazione ha preso atto della Determinazione di costituzione provvisoria del Fondo 2018, in cui, in dettaglio, viene riportata la parte variabile costituita dall'art. 15 c. 1 lett. K e somme variabili, non soggette all'art. 9 c. 2bis del DL 78/2010 e art. 1 c. 557 L. 296/2008;

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie in via transitoria
Per il periodo 01/01-31/12/2018 la delegazione ha concordato di destinare le risorse tenendo a riferimento i compiti aggiuntivi delegati con propri provvedimenti amministrativi dai Responsabili dei servizi, per le finalità di cui all'art. 17 lett. f) del CCNL 31.3.1999, e la restante somma effettuando una ripartizione in riferimento alle unità assegnate settorialmente, come di seguito:

SETTORE TECNICO

N° 4,17 UNITA' (di cui N° 4 unità con contratti indeterminati a tempo pieno e N° 1 unità con contratto a termine al 16,67%)

SETTORE AMM/VO

N° 2,5 UNITA' (di cui N° 2 Unità con contratti indeterminati a tempo pieno e N° 1 Unità con contratto indeterminato part-time al 50%)

SETTORE DI VIGILANZA

N° 1 UNITA' (con contratto a tempo pieno ed indeterminato)

SETTORE FINANZIARIO - PROGR.ECONOMICA E PERSONALE

N° 0,33 UNITA' (di cui N° 1 Unità con contratto a termine part-time al 33%)

Articolo 3 Tempi di applicazione dell'accordo.

L'accordo sarà applicato dopo l'espletamento delle procedure di certificazione di rito, previste dalle vigenti norme, essendo che lo stesso riguarda un periodo pregresso alla data di effettiva sottoscrizione.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	21309,30
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	13574,64
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0,00
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	100,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1080,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	250,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	0,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	8000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) ex art. 93 DLgs 163/2006 - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	18000,00
Compensi per funzioni delegate ISTAT	00,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	1050,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	4794,96
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro (incentivi tecnici rientranti tra le spese di personale, di cui alla Delibera Sezione Autonomie Corte dei Conti n° 7/2017 e n° 24/2017)	0,00
Somme rinviate	0,00
TOTALE	68.158,90

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale e il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance di cui alla delibera di GC N° 153 del 29/12/2014 e ss.mm.ii.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, ma l'Ente ha dato corso ad una ricostruzione e ricalcolo delle somme delle PEO consolidate nel tempo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti sia nel piano degli obiettivi 2018 di cui alla GC N° 104 del 24/09/2018 sia agli obiettivi definiti nei propri atti dai Responsabili dei Servizi.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 774 del 19/11/2018 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 50.158,90
Risorse variabili di cui	€ 18.000,00
Residui anni precedenti	€ 00,00
Totale	€ 68.158,90

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata per il 2018 in € **50.158,90** (comprensivo dell'importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018 e dell'incremento di cui all'art. 67 c. b), certificato dal Revisore con proprio parere del 23/11/2018, acquisito al prot. n. 10561 del 24/11/2018).

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono state quantificate in € **18.000,00**.

Descrizione*	Importo
Risorse di cui all'art. 67 c. 3 c) CCNL 21/05/2018 In assenza di specifica relazione del Responsabile del Settore Tecnico si è preso a riferimento lo stanziamento previsto sul Bilancio 2018	18.000,00

Sezione III – Eventuali incrementi del fondo

Sono state effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione*	Importo
Risorse di cui all'art. 67 c. 2 b) CCNL 21/05/2018	737,04

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.158,90
Risorse variabili di cui:	18.000,00
Residui anni precedenti	00,00
Totale	68.158,90

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.224,00 relative a:

Descrizione*	Importo
indennità di comparto	4794,96
Progressioni orizzontali	13574,64
Altro (art. 67 c.3 c) CCNL 2018	18000,00
Totale	36369,60

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e/o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.319,23 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di maneggio valori	250,00
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	8.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	1.050,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	21309,30
Altro (reperibilità)	100,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36369,60
Somme regolate dal contratto	31789,3
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	68158,90

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo in base aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 501158,90 utilizzabili per l'esercizio 2018 comprendente l'importo consolidato ai sensi dell'art. 67 c. 1 del CCNL 2018 e l'importo previsto ai sensi dell'art. 67 c. b) dello stesso CCNL e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico se ricorrente) ammontano a € 18369,60 a cui vanno aggiunte le risorse stimate in €. 18.000,00 ai sensi dell'art. 67 c. 3 c) del CCNL 2018. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, ivi compreso il personale a tempo determinato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 100/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il

Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
 Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	note
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	39834		
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5417		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1589		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7695		
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	427		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2105		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	57067		
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 70/2010			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			
Art. 15, comma 2			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili	7645		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili			
Aitro			
Totale decurtazioni del Fondo			
Totale	7645		

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	note
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Importo art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018		49422	
Incremento art. 67c. 2 b) CCNL 21.05.2018		737	Da non contabilizzare per il rispetto dei Limiti
Risorse fisse	49422	50159	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate , per la parte non regolata dal contratto ai singoli centri di costo degli emolumenti fissi e continuativi, per la parte regolata dal presente CCDI , in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 9016/10 Cod. Bilancio 01.11-1.01.01.004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Per la parte variabile è stato preso a riferimento lo stanziamento di Bilancio in assenza della relazione annuale di stima da parte del Responsabile del Settore Tecnico.

ORSOGNA, LI' 19/12/2018

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO PERSONALE
(Dott.ssa G. Calabrese)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 774 del 19/11/2018 è impegnato ai singoli capitoli degli stipendi , per la parte non regolata dal CCDI, e al capitolo 9016/10 del bilancio 2018 , per la parte regolata dal presente contratto .

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

ORSOGNA, LI' 19/12/2018

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

